

2021年4月1日

エスシーエスピー株式会社 一般事業主行動計画 【女性活躍推進法】

女性が生き活きと活躍できる雇用環境の整備を行なうため、エスシーエスピー株式会社は次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2021年4月1日から2026年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

- (1) 平均勤続年数が短い
- (2) 女性社員のキャリア意識を醸成する機会が少ない

3. 目標と取組内容及び期間

目標1 係長級の社員に占める女性社員の割合を10%以上とする。

目標2 平均勤続年数を4.57年から6年にする。

実施期間	取組内容
2021年4月～	ダイバーシティの推進 ・女性活躍推進法の周知や理解を深める ・女性社員の交流の機会を設ける
2022年4月～	各種教育プログラムの検討と立案 ・女性リーダー育成 ・ワークライフバランスの重要性 等
2023年4月～	各種教育プログラムの実施 受講者の意識調査
2024年4月～	実施結果からの分析と次のステップへの検討立案
2025年4月～	キャリアパス制度の導入検討

以上